

Wer Leistung fordert,
muss Inhalt bieten.

Zielgruppe Unsere Kunden sind mittlere und große Industrieunternehmen mit eigenen Trainingszentren oder die in der Planung und Aufbau sind. Schulungsleiter und technische Trainer die sich mit einem Blick von außen überprüfen lassen möchten.

Leistungen

- Beratung bezüglich Aufbau, Organisation und Führung von Industrietraining Center
- Optimierung und Zertifizierung Ihrer bestehenden Akademie
- Erstellung neuer und Optimierung bestehender Trainingsunterlagen
- Lehrtätigkeit als Produkt- und Kundentrainer in Ihrem Unternehmen
- Beratung bei der Auswahl und Einstellung von technischen TrainerInnen
- Ausbildung und Coaching Ihrer TrainerInnen und technischen Multiplikatoren

Erfahrungen Alle eingesetzten Berater, TrainerInnen und Coachs verfügen über mehrjährige Lehr- und Trainingserfahrungen in der Fachlehre und besitzen einen Abschluss als Techniker oder Ingenieur.

Die Beratungsteams der SteginkGroup bestehen aus Technikern, Produkttrainern und Schulungsleiter, worin gleichzeitig der wesentliche Unterschied zur klassischen Unternehmensberatungen besteht. Unsere Experten kennen den Markt von innen heraus und konnten sich bereits in mehreren erfolgreich abgeschlossenen Beratungsprojekten beweisen und unsere Kunden von der Qualität unserer Dienste überzeugen. Wir stellen Industrietrainingszentren bzw. im Aufbau befindliche, unser fachkundiges und in der Praxis erprobtes Wissen zur Verfügung: einfach, konzentriert und nützlich. In Zusammenarbeit mit unseren Partnern der [Vereinigung mittelständischer Industrie-Trainer und Trainingszentren](#) (vermit®) basieren alle Beratungen ausschließlich auf Strategien, die ihre Praxis-Tauglichkeit bewiesen haben. Getreu dem schwäbischen Motto: "Erfolgreich ist, was sich bewährt".

www.stegingroup.de
info@stegingroup.de Als lebendige Plattform auf unseren vermit® network Veranstaltungen erhalten Sie hier eine Vielfalt von Informationen die dem Alltag eines Industrietrainers entsprechen.

SteginkGroup GmbH i. G.

Marie-Curie-Str. 19
73529 Schwäbisch Gmünd
Tel. 07171 10 46 79 -0
Fax. 07171 10 46 79 -2



Systemberatung und Training

Maßgeschneiderte und kreative Konzepte für Industrietrainingszentren



Projektlauf

*Trainingskompetenz hat man nicht,
man bekommt sie von seinen Teilnehmern verliehen.*

(Henriett Stegink, SteginkGroup)

Ansatz Erfolgreiche Unternehmen passen sich an: Wie lebende Organismen reagieren sie auf aktuelle Anforderungen am Markt. Technische Multiplikatoren und Servicetechniker spielen dabei in Unternehmen eine zentrale Rolle. Ihre Aufgabe ist es, Unternehmensprodukte zu erklären sowie Teilnehmer- und Kundenorientiert zu denken und handeln, Trainingsprojekte zu initiieren und umzusetzen. Sie sollen Veränderungen ermöglichen und vorantreiben, Teilnehmer führen, zu Leistung motivieren und qualifizieren.

Teilnehmer zu führen ist eine komplexe und anspruchsvolle Aufgabe, die sich in wesentlichen Aspekten von einer fachlichen Berufslaufbahn unterscheidet. Die praktische Umsetzung dieser Aufgabe ist für viele Trainingskräfte schwierig, da häufig mehr Wert auf das Fachliche als auf die methodische - und didaktische Vermittlungskompetenz.

Die Weiterbildung von Teilnehmern und Kunden, ist eine verantwortungsvolle Aufgabe, die allerdings häufig wenig systematisch und oftmals situativ geschieht. Für das Unternehmen und die Trainer bedeutet dies oftmals Energie- und auch Wert(e)verlust.

Hier setzen unsere Trainings und Coachings an. Der Ausbildung zum „vermit®-certified-trainer“ beinhalten alle relevanten Wissensmodule zur Entwicklung eines wirksamen technischen Trainers. Kompakt, bewährt und authentisch – basierend auf eigenen Erfahrungen der **Stegink Seminare**, die seit 1993 mehr als 200 TrainerInnen erfolgreich aus- und weitergebildet hat.

Schritt 01 **Erstgespräch**
Im Erstgespräch definieren wir mit Ihnen gemeinsam Ihre Anforderungen und unsere Aufgaben und entwickeln anhand dieser Grundlage einen ausführlichen und unverbindlichen Projektplan und oder Trainingsplan inklusive Zeit- und Budgetplanung.

Schritt 02 **Vertragsabschluss**
Nach Einsicht in den Projektplan oder Trainingsplan für Ihre Mitarbeiter und einer finalen Absprache kommt es zum Vertragsabschluss. Das Projekt kann nun starten.

Schritt 03 **Teamfindung**
Basierend auf Ihren Anforderungen und unseren Aufgaben stellen wir ein ideales Team - nach fachlichen Kompetenzen unserer Berater und Trainer - für dieses Projekt oder Training zusammen.

Schritt 04 **Projektphase**
Während der gesamten Projektphase steht dem Team ein erfahrener Projektleiter zur Verfügung, der sowohl für die inhaltliche als auch die zeitliche Kontrolle verantwortlich ist. Nach einer kurzen Einarbeitungsphase stellt sich das Projektteam in einer Kick-Off Veranstaltung dem Kunden vor und präsentiert die Vorgehensweise für das Projekt. Die Ansprüche an das Projekt und eine Ist- und Soll- Konzeption werden vorgestellt.

Schritt 05 **Abschlussphase**
Zum Projektabschluss werden in einer Endpräsentation die Ergebnisse der Soll- Konzeption ausführlich erläutert.

Schritt 06 **Kundennachbetreuung**
Auch im Anschluss an ein abgeschlossenes Beratungs- oder Trainingsprojekt bleibt die **SteginkGroup** gerne Ihr Ansprechpartner. Bei Fragen zu den erarbeiteten Leistungen und deren Umsetzung, sowie bei weiteren Ansätzen betreuen wir Sie gerne weiter. Die hohe Anzahl von Folgeaufträgen spricht dabei für unsere Qualität und die Zufriedenheit unserer Kunden.

SteginkGroup
Academy for Leadership and Management

Frau Christiane Görtz
Marie-Curie-Straße 229
73529 Schwäbisch Gmünd

Tel. 07171 / 10 46 79 -0

per Fax | eMail an

Sie haben mein Interesse geweckt !
07171 / 10 46 79 -2 | seminarteam@steginkgroup.de

Beratungsgespräch



Ich möchte Sie gerne kennenlernen und habe Interesse an ein Beratungsgespräch!
Bitte rufen Sie mich an und vereinbaren einen unverbindlichen Termin.

Name/Titel _____

Firma _____

Funktion _____

Anschrift _____

Telefon/Telefax _____

E-Mail _____

Ort, Datum _____

Unterschrift _____