



SteginkGroup

WEITERBILDUNGSLEHRGANG

Train-the-technical-TrainerIn

BERATUNG * TRAINING * COACHING * SERVICE

Werden Sie zum Experten für die techn. Fachlehre!

MOTIVATION

Stellen Sie mit unserer vermit®-Zertifizierung die Weichen auf Erfolg und setzen Sie auf eine erfolgreiche Zukunft als Fach-Trainer. Werden Sie zum „Blended Learning“ Experten der Fachlehre. Gestalten Sie neue digitale Lernpfade und verzahnen Sie Ihre vorhandenen Produkt- und Kundentrainings mit digitalen und klassischen Methoden!

ZIELGRUPPE

Diese zertifizierte Ausbildung richtet sich an alle **Lehrkräfte** die im Handlungsfeld der techn. Fachlehre als Fach-Trainer und Ausbilder tätig sind *oder* aktiv werden wollen. Lehrkräfte welche digitale Lernformate anfertigen, Konzeptionen für „Blended Learnings“ erstellen und hierzu Wissen aufbauen möchten.

Auch Weiterbildungsverantwortliche, die für das Design und die Entwicklung von digitalen Trainingskonzepten zuständig sind, gehören zur Zielgruppe. Wir gehören zu den wenigen Unternehmen, die lizenziert sind, Schulungen für die *Basic, Advanced* und *Expert Level* der **vermit®** anzubieten und engagieren uns seit vielen Jahren als aktives Mitglied des vermit® Netzwerks.

NUTZEN

In unserer Ausbildung zum „Train the Technik-Trainer für hybride Fachtrainings“ lernen Sie, bestehende Trainingskonzepte in digitale umzuwandeln und neue Trainingsinhalte in digitale Lernpfade zu überführen. Sie lernen Vor- und Nachteile digitaler Methoden kennen, um die Möglichkeiten zur Erstellung von Trainingskonzepten besser einschätzen zu können. Sie lernen Ihre neue Rolle als Lernbegleiter in die digitale Lernwelt zu adaptieren.

Unsere Weiterbildung zum zertifizierten Fachtrainer ist als „Blended Learning“ Ausbildung konzipiert und überzeugt durch:

- kleine Gruppen – individuelles Eingehen auf die einzelnen Schulungsteilnehmer
- didaktisch geschulte und praxiserprobte Trainer
- Zugang zu hochwertig illustriertes und interaktives Web Based Training „Learning Basics“
- Umfangreiches Toolkit mit direkt einsetzbaren Arbeitswerkzeugen
- Begleitung und Betreuung durch Online-Tutoring bis zum Erhalt Ihres **vermit®-Zertifikats**
- köstliche Bewirtung während der Präsenzphasen

Als Teilnehmer profitieren Sie mit einem hohen Maß an Professionalität und Know-how der betrieblichen Bildung welche sich durch Wechsel **von Präsenz- und Online-Lernen** sowie **systemischer Lernbegleitung** auszeichnen!

Im Anschluss an unsere 7-teilige modulare Ausbildung absolvieren Sie eine Prüfung. Bei Bestehen erhalten Sie das offizielle vermit®-Zertifikat und erwerben damit den Titel des „**vermit® Certified Professional Trainer**“ (**vct®**) der vermit® GbR.

ZUGANGSVORAUSSETZUNGEN

Um an der Prüfung teilzunehmen sind die Module T1 - T7 zu belegen sowie eine **schriftliche** und **praktische Prüfung** abzulegen.

PRÜFUNG

Die **theoretische Prüfung** besteht aus der Beantwortung eines Online-Fragenbogens und die Ausarbeitung eines Trainingsprojekts.

Die **praktische Prüfung** besteht aus einer 20-minütigen Online-Lehrprobe. In Englisch oder Deutsch, gefolgt von einem Reflexionsgespräch. Sie wird von der SteginkGroup-Akademie durchgeführt und gemeinsam mit der vermit® GbR abgenommen. Die Vergabe des vct®-Zertifikats erfolgt durch den vermit®-Chairman im Rahmen des vermit® Jahrestrainertreffens.

PROJEKTVERANTWORTLICHE



Henriett Stegink, akkreditiert im

Prüfungsausschuss der SHB zur Zertifizierung von techn. Fachpersonal. Lehrbeauftragte der DHBW zu Themen der Digitalisierung und Moderationstechniken. Autorin von eBooks und Lehrmittel zur Fachlehre.

TRAINERTEAM

Experten und Fachreferenten der SteginkGroup-Akademie - allesamt Praktiker*innen der Industriefachlehre und dem technischen Kundenservice.

AUSBILDUNGSINHALTE

PRÄSENZ | T1: Kommunikation & Rhetorik in der Fachlehre

In diesem Modul geht es darum, ein Verständnis für die verschiedenen Aspekte und Möglichkeiten der Kommunikation zu entwickeln, um bewusster und erfolgreicher zu kommunizieren.

- Psychologische Grundlagen der Kommunikation
- Methoden der Gesprächsführung (Präsenz vs. Online)
- Sprache und Wirkung (Unterschiede Präsenz vs. Online)
- **ÜBEN in virtueller Umgebung mit VR-Brille EasySpeech**

PRÄSENZ | T2: Lerntheorie & Didaktik

Da die Didaktik als Kunst definiert ist, lässt sie sich – ähnlich wie ein Handwerk auch – erlernen, verbessern und schließlich zur Meisterschaft perfektionieren. Wie genau, darum geht es in diesem Modul.

- Merkmale der Erwachsenen-Bildung
- Psychische und physische Grundlage des Lernens
- Erkenntnisse aus der Lernpsychologie
- Lehren und vermitteln (Präsenz vs. Online)

ONLINE | T3: eLearning & neue Medien für Technik Trainer

Sie lernen, wie E-Learning Tools eingesetzt werden, welches spezielles didaktisches Know-How zum Lehren mit Onlinemedien gebraucht wird, wie eTrainings in der technischen Wissensvermittlung umgesetzt werden, wie Sie selbst ein Online-Training bestreiten.

- Digitales Lernen – wie kann es funktionieren?
- Modelle u. Strukturen von Blended Learning Konzepten
- Digitale | Virtuelle Tools im Einsatz...
- Welche Technik wird benötigt?

ONLINE | T4: Trainingsplanung & Organisation

In diesem Modul wird ein Training konzipiert und anschließend durchgeführt. Bestehende Trainings und deren Inhalte werden auf ihre Qualität hin durchleuchtet.

- Konzeption präsenzer und digitaler Lernpfade
- WBT, Microlearnings, Learning-Nuggets ...
- Grundstrukturen einer (Online-)Lehrveranstaltung
- Zusätzliche Planungsaspekte beachten?

PRÄSENZ | T5: Trainingspraxis & Methodik

Sie erhalten eine Vielzahl von Hinweisen zu Ablauf und Durchführung eines Trainings. Der erste Teil greift einige Praxisbezogene Trainingsmethoden auf, der zweite Teil beschäftigt sich mit der Lernzielkontrolle.

- Einholen von Teilnehmendenfeedback (Präsenz vs. Online)
- Wie verteile ich erfolgreich Arbeitsaufträge?
- Reflexionsbezogene Lehrmethoden im Einsatz
- Übungsbezogene Methoden (Präsenz vs. Online)

PRÄSENZ | T6: Interakt. & Gruppendynamik (Präsenz vs. Online)

Sie lernen kritische Situationen proaktiv zu beherrschen. Wir klären, wie aus Einzelnen eine Gruppe wird und mit welchen Methoden sich eine Gruppe motivieren lässt:

- Kollaboratives Lernen und Arbeiten (Präsenz vs. Online)
- Regeln und Grundlagen der Gruppendynamik
- Gruppendynamische Prozesse (Präsenz vs. Online)
- Mit Störungen „personenorientiert“ umgehen
- Bedeutung des informellen Lernens (Präsenz vs. Online)

ONLINE | T7: Das ABC der interkulturellen Lehr-Kompetenz

An ausgewählten Ländern und Kulturen lernen Sie zeitgemäße und kulturelle Umgangsformen kennen. Tipps und Strategien sensibilisieren für den Kontakt mit interkulturellem Teilnehmer*innen. Ziel ist eine länderübergreifende Vermittlungskompetenz (Online- wie Präsenz).

- Das Grundverständnis der eigenen Kultur
- Grundlagen der Interkulturellen Kommunikation
- DO's and DON'T's im interkulturellen Kontakt
- Effizient lehren und die eigenen Werte vs. Trainingsziele mit denen fremder Kulturen vereinen.

BLENDED LEARNING KONZEPT

Diese Fachtrainer-Ausbildung kombiniert Präsenz- und Online-Phasen. Zwischen den einzelnen Präsenzphasen erfolgen ergänzende Online-Phasen, in der Fallstudien besprochen, oder aber offene gebliebene Fragen zu beantworten.



Kurssprache DE (auf Anfrage Inhouse in EN)

T1: Kommunikation & Rhetorik	DE
T2: Lerntheorie & Technikdidaktik	DE
T3: eLearning & neue Medien	DE
T4: Trainingsplanung & Organisation	DE
T5: Trainingspraxis & Methodik	DE
T6: Interaktion & Gruppendynamik	DE
T7: Interkulturelle Lehrkompetenz	DE

AUSBILDUNGSGRUPPE

Maximal 12 Teilnehmende

TERMINE UND KUNDENKONDITIONEN



Z U K U N F T G E S T A L T E N

Unsere Veranstaltungsorte und Weiterbildungspartner:

**Campus Handwerk
Süd-West Niedersachsen GmbH**
Beckstraße 19
49809 Lingen
Telefon +49 591 97304 -0

**SteginkGroup-Akademie
Gmünder Technologie Zentrum**
Marie-Curie-Str. 19
73529 Schwäbisch Gmünd
Telefon +49 7171 104 679 -0

**Bei Fragen wenden Sie sich bitte an
Henriett Stegink**
- Ausbildung und Zertifizierung -
Telefon +49 7171 - 104 679 -0
h.stegink@stegingroup.de

